

「技術＋姿勢。結果より、行動。」
-未経験から、社会を支えるSEへ-

クリーブは、創業以来30年にわたり、新卒・未経験者の育成に力を注いできました。

私たちが求めているのは、特別なスキルではありません。

大切なのは、「わからない」をそのままにしない素直さと、
「誰にでもできることを、誰よりも丁寧にやりきる」誠実さです。

そうした一つひとつの積み重ねが、私たちの企業理念「信頼への挑戦」、
そして「社員の成長＝企業の成長」へとつながっていくと信じています。

株式会社クリーブ

会社案内



目次

社長メッセージとカルチャー P.2

会社情報 P.3

システムインテグレーション事業 P.4

研修とキャリアステップ P.5

採用情報 P.8

社長メッセージ

当社の事業の柱は3つあります。

1. 大手企業や官公庁向けのシステムインテグレーション事業
2. 中小企業向けのITサポート事業
3. システムエンジニアを育成する研修事業

創業以来、一つ一つの仕事に真摯に取り組んできたつもりです。

現在は、第2創業期として色々な改革を始めました。
その中で特に力を入れているのは、社員一人一人の能力を最大限に引き出す施策です。

人には個人ごとに職務指向というものがあります。
人それぞれの職務指向を把握・分析し、会社の事業戦略に即した人財の配置を行うことにより事業の効率性を高め、また個人のモチベーション・パフォーマンスを最大限に発揮できる仕組みを導入しました。

当社の企業理念の一つである「社員成長＝企業成長」に立ち返り
人財の成長を今まで以上に意識して取り組んでいく所存です。

これからIT業界は、ますます産業全体の中心的存在になっていくでしょう。

私たちは、その中心で挑戦し続けます。

そのダイナミズムを一緒に感じてみませんか。

代表取締役

塚田 雅

カルチャー

- ・どんな状況でも、逃げずに粘り強く、忍耐強く取り組む姿勢を大切にしています
- ・結果もさることながら、真面目に仕事に取り組む姿勢を重視
- ・「習うより慣れろ」の精神で、実際に手を動かし、経験と行動を重視しています
- ・「得意なことを伸ばし、苦手なことはそれなりに」弱みよりも強みに注目します
- ・短期的な利益にとらわれず、中長期的な視点と安定した成長を重視しています。
姑息や卑怯な対応はしません。
- ・「Bad News Fast」悪い報告こそ早くすること。行動なくして失敗はなく、
失敗は学習の機会、次なる成長のチャンスと見なします。
- ・お客様の評価は○か×しかありません。
△でもいいだろうという気持ちで接しないようにしています。

会社情報

名称	株式会社クリーブ
代表者	塚田 雅
設立	2003年（1991年創業）
資本金	1億6,000万円（グループ合計）
所在地	〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-11-13 飯田橋 i-MARK ANNEX 8F
グループ会社	株式会社ジョブサポート
従業員数	151名（グループ合計／2025年8月時点）
事業内容	システムインテグレーション事業 中小企業向けITサポート事業 システムエンジニア育成研修事業



株式会社クリーブ

大規模システム開発プロジェクトにおける、システム設計・開発・運用などを担当

BONCRE

一部小規模プロジェクトは
“**ボンクレ事業部**”として
自社内にて開発



株式会社ジョブサポート

スクール形式のシステムエンジニア研修を
法人向けに提供

グループビジョン

IT技術を通じて、
より豊かな社会を
創造・実現する

企業理念

信頼への挑戦
企業成長＝社員成長

行動指針

自分が源泉

システムインテグレーション事業



クリーブは、高速道路・鉄道・電力といった社会インフラをはじめ、金融・通信・製造など、社会の根幹を支える分野のシステム開発に携わっています。私たちが手がけるのは、現場で働く人々が日々使う、ビジネス現場に根ざした大規模なシステムです。その多くは一社だけでは開発できず、工程や機能ごとに複数の企業が連携して構築します。創業以来、新卒・未経験者の採用と育成に注力しており、5～10名のチーム体制でプロジェクトに参画し、それぞれが役割を持ち、実務を通じて着実に成長できる環境があることが特徴です。

現在進行中の開発（一例）

■高速道路管制システム

全国に点在する交通管制センターでは、道路内で使われる各種システムにより渋滞や事故などの情報収集や、信号の制御、異常事態の発生時にはその対応などを行っています。これにより、交通状況の把握と安全を確保しています。クリーブはこれらのシステムの開発に長年携わってきました。既存システムの新規開通道路への対応や、近年では新しい取り組みとして音声認識技術を用いた新機能の開発などの分野にも挑戦しています。



©警視庁HP

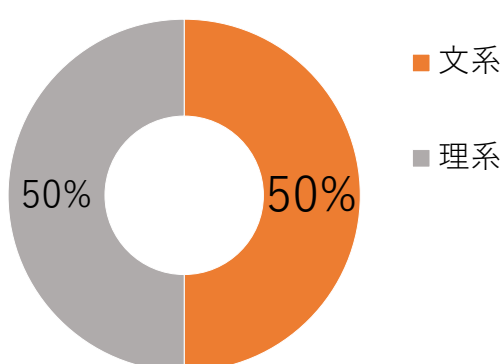


■金融(銀行、信託銀行、生保、損保)

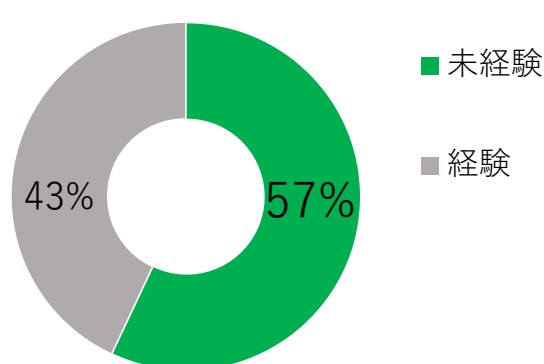
金融分野では、IT技術の活用により提供するサービスや働き方が大きく変わりつつあります。

クリーブでは特に銀行で使われる各種システムの開発に携わってきました。多くの人々が利用しているインターネットバンキングシステムの構築から、現在は更なる機能改善やクラウド化に関わっています。また、窓口業務の自動化プロジェクトでは、既存サービスのマイクロサービス化にも取り組んでいます。

文理の割合



未経験者の割合

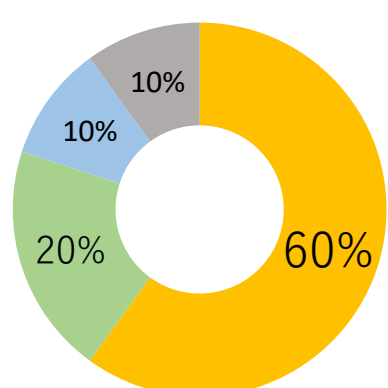


平均年齢

28歳

文系・未経験であっても、研修を経てエンジニアとしての力を身につけて、若手から活躍していきます。

主要な開発言語の使用割合（2025年8月現在）



■ Java : 長年に渡り世界中で人気の高い言語で、業務システムからアプリケーションの開発まで幅広く使われています。

■ PHP/.NET : 長い歴史を持つ言語であり、習得難易度が高い反面自由度が高く、非常に多くのことができる言語でもあります。

■ C : Webアプリやサービスの開発においてよく使用される言語です。需要が高く、学習難易度の低い人気言語です。

■ その他 : Python、C+、Pro*Cなどの言語を使用する開発プロジェクトもあります。

研修とキャリアステップ

クリーブの研修は、単なる座学ではありません。実際のプロジェクトに近いかたちで手を動かしながら学ぶ、**実践重視のプログラム**です。

システム開発では、コーディングをしている時間以外に、仕様のすり合わせや動作確認など「**対話による調整**」があります。重要になるのが「**報告・連絡・相談（ホウレンソウ）**」のスキルや、指示の**意図を読み取る力**、質問を通じて**理解を深める力**です。

そして、プログラミング言語とはコンピュータに正確に意図を伝えるための論理的な言語です。つきつめれば、それは**文章力**にもつながっています。

クリーブでは、プログラミング経験を問わず、実務で即戦力になれるよう、30年分のノウハウが詰まった研修を用意しています。
ITスキルだけでなく、社会人として求められる基本姿勢や考え方もしっかりと身につけられます。

入社前：技術研修

SE育成の専門ノウハウを活かし、初心者でも理解しやすいカリキュラム。
Java、SQL、HTML、CSS、JavaScriptなどの基礎から、システム開発の演習までオンラインで学びます。（想定工数合計：292時間）

社内には専任の研修担当者（ライセンシー）がいるため、
わからないことをすぐにチャットで聞きやすい環境。
研修終了後はOJTに移行し、実務を通じて着実にステップアップしていきます。



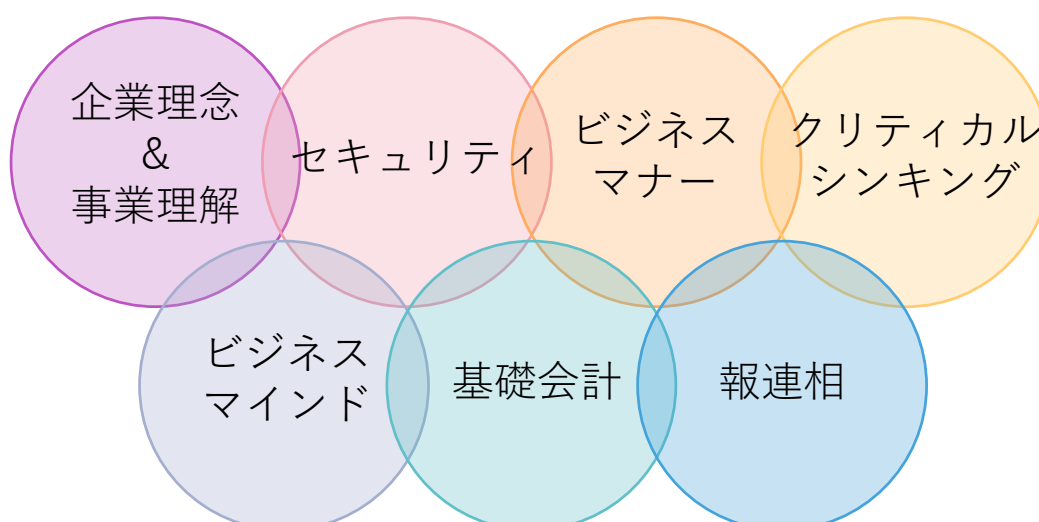
入社前：実習

本社にて業務体験（主にテスト業務）を行います。
実際の仕事に触れることで、仕事への理解を深め、ミスマッチの防止につなげています。

入社後：技術＆ビジネス研修

技術研修の続きと、ビジネス研修を行います。

社会人としての基本となる「報告・連絡・相談」のスキルを、繰り返し実践形式で学びます。
システム開発のプロジェクトでは、作業指示の“行間”を読み解き、自分から質問する力がとても大切です。クリーブでは、その力を「成長の原動力」と位置づけ、具体的な行動・タイミング・姿勢まで丁寧に指導します。また、セキュリティ研修にも力を入れており、研修期間中はもちろん、配属後も継続的に教育・管理を徹底しています。



研修とキャリアステップ

配属・ローテーション

「社員成長＝企業成長」という理念のもと、個々の職務への指向や特性を大切にし、一人ひとりに合った配属を行っています。無理なく、自分らしいキャリアを歩んでいただけるよう心がけています。

実務配属・OJT

研修が修了次第、順次プロジェクトへ配属となります。
OJT形式で実践的なスキルを身に付けていきます。

ローテーション

同じプロジェクトに留まるのではなく、多様な業界・技術のプロジェクトを経験することで、視野の広いエンジニアへと成長していきます。当社は2次請けという特性から、多種多様なプロジェクトに携わるチャンスがあります。環境が変わることは、次のステップへ進む大切な機会だと考えています。成長を大切にしているため、入社してから2年目までに1回、4年目までに2回、6年目までに3回と、プロジェクトを変えるローテーションを厳密に行っています。

オンボーディング（SE職）

安心してスタートを切っていただくために、研修後から9月末までは原則残業なしとしています。新しい職場環境や業務にじっくり慣れていただきながら、着実に力をつけていただけるよう支援します。（残業が発生した場合は残業代を支給）

入社後研修以降のサポート

クリーブでは技術研修はもちろん、ビジネススキル研修にも力を入れています。マナーといった知識だけではなく、自ら吸収し能力向上のできる人材を目指すための自己開発研修も行います。3年間という長期にわたり、一人ひとりと振り返りの機会を設け続けます。

自己開発研修（～3年目まで）

達成目標決定（毎月）

振り返り面談
（3・4カ月毎）

中間発表会（10月）

成果発表会（3月）

総合職



エンジニアのお仕事も含め、将来的にグループ全体の戦略の立案と実行・支援を担当します。

配属部署：プロジェクト推進部、システム開発部、ヒューマンリソース部

求める人物像：IT業界で幅広い仕事にチャレンジしたい方
リーダーシップを発揮して仕事をしていきたい方
組織を作り、動かす側に興味のある方

システムエンジニア職

専門的知識を持ってシステムプロジェクトの各工程を担当します。また、技術的な側面から各プロジェクトを成功へ導くような、リーダー的な役割をお任せすることもあります。

配属部署：システム開発部

求める人物像：「システム開発」「プログラミング」をやりたい方
根気強く物事に取り組める方



研修とキャリアステップ

20代のキャリア

人が成長する要素のうち、約7割は実践から学ぶと言われています。当社は「現場・現物・現実」の三現主義を大切に、学術的に裏付けされた適性情報を活かしながら、IT・デジタル領域で必要とされる力を磨ける環境を整えています。日々変化する顧客課題と向き合いながら、価値を共に創造し、共に成長し続けていきます。



Entry (1年目)

基本的な社会人スキルの獲得

Middle(2年目)

視野を広げた行動・新人指導と、1回以上のローテーション

High (5～8年目)

プロジェクト中核メンバーとしての活躍と、3回以上のローテーション

30代以降のキャリア

20代のうちは幅広い経験を重視し、約5年をかけて多様な業務に挑戦してもらいます。技術講師として後輩育成に携わったり、プロジェクト以外でスキルを試す「越境学習」に挑戦する機会もあります。この期間は緩やかな昇給にとどまりますが、30代以降はキャリアの方向性に応じて待遇を大きく見直します。新卒入社からのチーム参画、5年ごとのキャリアステップなど、一人ひとりの等身大の挑戦を後押しする仕組みが整っています。

New Value Plan (NVP)

20代で幅広く積んできた経験を基に、30代以降では理想とするキャリアにより近づけるよう、その後のキャリアプランについて会社と本人ですり合わせる機会を設けます。

キャリアの見直しや給与改定その他、中堅社員層向けのビジネス研修の受講支援などの取り組みを行っています。



スペシャリスト／マネジメントのどちらを目指したいか、開発にとどまらず事業経営に興味があるか、ライセンスを取得し新入社員の育成をしていきたいかなど、社員それぞれのキャリア観により合うプロジェクトや部署への異動を優先していきます。

その他、技術方面以外の新たな学びの機会などの提供も行っています。

e-ラーニングサービス

- ・グロービス学び放題
- ・東京理科大学オープンカレッジ
- ・富士通ラーニングメディア

書籍購入

- ・IT分野に限らず、キャリアアップに役立つ書籍（マーケティング、マネジメント、思考法など）
- ・購入後の書籍は本人の所有となる

働きやすい環境を目指して

より働きやすい環境を目指すため、スキルアップや経済的な支援、社員同士の交流といった福利厚生制度の充実・見直しに日々取り組んでいます。
(※記載の制度の内容等は変更になる可能性があります。)

奨学金返還補助

住宅・引越手当

資格取得推奨制度

特別扶養支援

親睦会

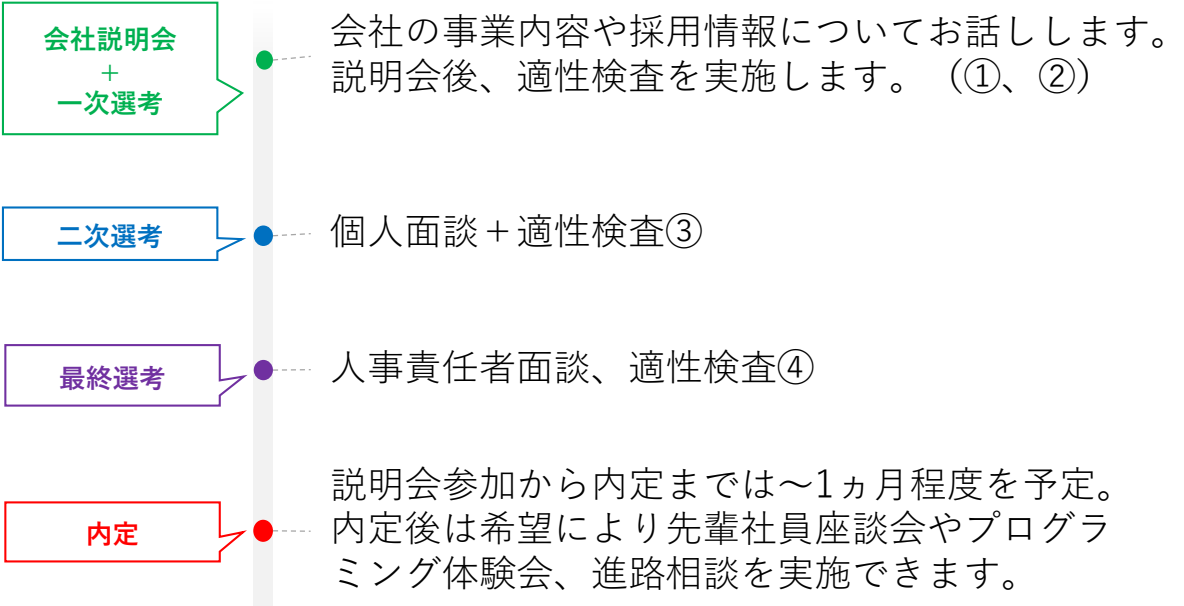
募集要項

募集職種	総合職（5名） システムエンジニア職（20名）
応募資格	2026年3月までに所属する教育機関等を卒業予定の方
給与	SE 職：217,000円（固定残業代18時間分込）※試用期間あり 総合職：222,000円（固定残業代21時間分込）※試用期間あり
昇給	年1回
手当	通勤手当、残業手当、出張手当、家族手当、特別扶養手当、 住宅手当（住宅・引越 ※別途規定あり）
勤務先	本社、担当プロジェクト先（都内中心）
勤務時間	9：00～18：00（休憩60分） ※所属部署、及び業務都合により変更の可能性あり
休日休暇	土日祝（年間休日120日以上）、有給休暇、産前産後休暇、育児休暇
福利厚生	社会保険等完備（健康保険／厚生年金／雇用保険／労災） 親睦会、奨学金返還補助制度、資格取得支援、健康診断など
エントリー	採用担当まで電話・メール、採用HPのエントリーフォーム、 またはLINE公式アカウントを友だち追加後に説明会予約
提出書類	履歴書（指定書式、二次選考時に提出） 成績証明書（最終選考時） 自己PR書類（形式自由、任意提出）

LINE 公式アカウント



選考フロー



※説明会や選考はオンラインで実施することも可能です。

(株)クリーブ コーポレートサイト
<http://www.cleave.co.jp/>

(株)クリーブ 採用HP
http://cleave.co.jp/recruit_top/

YouTube
https://www.youtube.com/channel/UCJHMbBwEc8sDj_ul4lrXO_g

Instagram
https://www.instagram.com/cleave.keyaki_official/

お問い合わせ先
（ヒューマンリソース部 採用セクション）

☎ 03-3265-7841

✉ hr@cleave.co.jp

