



株式会社クリーブ
会社案内

(株)クリーブ コーポレートサイト

<http://www.cleave.co.jp/>

(株)クリーブ 採用HP

http://cleave.co.jp/recruit_top/



YouTube

<https://www.youtube.com/channel/UCJHMBwEc8sDj uI4IrxO g>

Instagram

https://www.instagram.com/cleave.keyaki_official/

お問い合わせ先

(ヒューマンリソース部 採用セクション)

☎ 03-3265-7841

✉ hr@cleave.co.jp



社長メッセージ

当社の事業の柱は3つあります。

1. 大手企業や官公庁向けのシステムインテグレーション事業
2. 中小企業向けのITサポート事業
3. システムエンジニアを育成する研修事業

創業以来、一つ一つの仕事に真摯に取り組んできたつもりです。

現在は、第2創業期として色々な改革を始めました。
その中で特に力を入れているのは、社員一人一人の能力を最大限に引き出す施策です。

人には個人ごとに職務指向というものがあります。
人それぞれの職務指向を把握・分析し、会社の事業戦略に即した人財の配置を行うことにより事業の効率性を高め、また個人のモチベーション・パフォーマンスを最大限に発揮できる仕組みを導入しました。

当社の企業理念の一つである「社員成長＝企業成長」に立ち返り
人財の成長を今まで以上に意識して取り組んでいく所存です。

これからIT業界は、ますます産業全体の中心的存在になっていくでしょう。

私たちは、その中心で挑戦し続けます。

そのダイナミズムと一緒に感じてみませんか。

代表取締役

塚田 雅

採用担当メッセージ

大学までのテストなどには正解が存在し、
誰かがどこかのタイミングで教えてくれました。

しかし就職活動、またその先にある世界に正解はありません。誰かから与えられるものではなく自分自身で考え解を見出し、それが正解になるよう自ら行動しなければなりません。

そこで重要になってくるのが自己分析です。
自分は何が好き/嫌いなのか、どのようにしたいのかを考えその原体験を突き止めることで自分という人間の輪郭が見え、自ずと進むべき方向が見えてくると思います。

会社の規模や知名度、仕事のイメージなど会社起点ではなく
自分がどうありたいのか自分起点で考えることで、
より良い就職→社会人生活が送れると思います。

その中でクリーブで皆さんと一緒に仕事をするのであればとても嬉しく思います。

ヒューマンリソース部 加島

会社情報

名称	株式会社クリーブ
代表者	塚田 雅
設立	2003年(1991年創業)
資本金	2億円(グループ合計)
所在地	〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-11-13 飯田橋 i-MARK ANNEX 8F
グループ会社	株式会社樺ホールディング 株式会社ボンクレ 株式会社ジョブサポート
従業員数	151名(グループ合計／2024年11月時点)
事業内容	システムインテグレーション事業 中小企業向けITサポート事業 システムエンジニア育成研修事業

グループビジョン

IT技術を通じて、
より豊かな社会を
創造・実現する

企業理念

信頼への挑戦
企業成長＝社員成長

行動指針

自分が源泉

樺ホールディング



株式会社クリーブ

大規模システム開発プロジェクトにおける
システム設計・開発・運用などを担当

BONCRE

一部小規模プロジェクトは
“株式会社ボンクレ”として
自社内にて開発



株式会社ジョブサポート

スクール形式のシステムエンジニア研修を
法人向けに提供



クリーブでは社会インフラ・金融・通信・製造などの分野を中心に、社会を広く支えるシステムの開発に携わっています。多くの人が利用する大規模なシステムは、一社だけでは作れません。工程ごと・機能ごとに数多くの企業が分担し、出来上がったシステムを組み合わせながら最終的な完成を目指していきます。

現在進行中の開発(一例)

■高速道路管制システム

全国に点在する交通管制センターでは、道路内で使われる各種システムにより渋滞や事故などの情報収集や、信号の制御、異常事態の発生時にはその対応などを行っています。これにより、交通状況の把握と安全を確保しています。クリーブはこれらのシステムの開発に長年携わってきました。既存システムの新規開通道路への対応や、近年では新しい取り組みとして音声認識技術を用いた新機能の開発などの分野にも挑戦しています。



©警視庁HP

■金融(銀行、信託銀行、生保、損保)

金融分野では、IT技術の活用により提供するサービスや働き方が大きく変わりつつあります。クリーブでは特に銀行で使われる各種システムの開発に携わってきました。多くの人々が利用しているインターネットバンキングシステムの構築から、現在は更なる機能改善やクラウド化に関わっています。また、窓口業務の自動化プロジェクトでは、既存サービスのマイクロサービス化にも取り組んでいます。

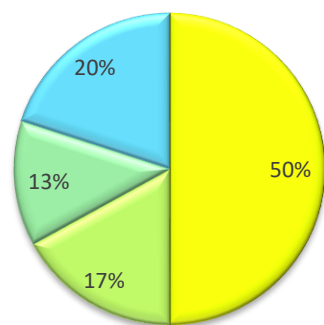


■通信・製造・小売り ほか

クリーブでは他にも社会で日々稼働している、様々な分野でのシステム開発を手掛けています。身近なものでは大手家電量販店の通販サイトや、大手電力会社で使用されるシステムの統合などを行っています。新規のプロジェクトでは、通信業界ではデジタルトランスフォーメーションの一環として、窓口営業端末のタブレット化やシステムのクラウド化を目指しています。他にも製造業にて、商品製造工程で発生してしまう不良品を、AIによる画像認識を使い自動検知するシステムの構築や官公庁向けのシステム開発にも挑戦しています。



主要な開発言語の使用割合(2024年11月現在)



- Java :長年に渡り世界中で人気の高い言語で、業務システムからアプリケーションの開発まで幅広く使われています。
- C :長い歴史を持つ言語であり、習得難易度が高い反面自由度が高く、非常に多くのことができる言語でもあります。
- PHP :Webアプリやサービスの開発においてよく使用される言語です。需要が高く、学習難易度の低い人気言語です。
- その他 :Python、C+、Pro*Cなどの言語を使用する開発プロジェクトもあります。

募集要項

募集職種	総合職(5名) システムエンジニア職(20名)
応募資格	2026年3月までに所属する教育機関等を卒業予定の方
給与	SE 職:217,000円(固定残業代18時間分込)※試用期間あり 総合職:222,000円(固定残業代21時間分込)※試用期間あり
昇給	年1回
手当	通勤手当、残業手当、出張手当、家族手当、特別扶養手当、住宅手当(住宅・引越 ※別途規定あり)
勤務先	本社、担当プロジェクト先(都内中心)
勤務時間	9:00~18:00(休憩60分) ※所属部署、及び業務都合により変更の可能性あり
休日休暇	土日祝(年間休日120日以上)、有給休暇、産前産後休暇、育児休暇
福利厚生	社会保険等完備(健康保険／厚生年金／雇用保険／労災) 親睦会、奨学金返還補助制度、資格取得支援、健康診断など
エントリー	採用担当まで電話・メール、採用HPのエントリーフォーム、またはLINE公式アカウントを友だち追加後に説明会予約
提出書類	履歴書(指定書式、二次選考時に提出) 成績証明書(最終選考時) 自己PR書類(形式自由、任意提出)

LINE 公式アカウント



選考フロー

会社説明会
+
一次選考

会社の事業内容や採用情報についてお話しします。説明会后、適性検査を実施します。(①、②)

二次選考

個人面談+適性検査③

最終選考

人事責任者面談、適性検査④

内定

説明会参加から内定までは~1ヵ月程度を予定。内定後は希望により先輩社員座談会やプログラミング体験会、進路相談を実施できます。

※説明会や選考はオンラインで実施することも可能です。

研修とキャリアステップ

Trainig and Career steps

研修

入社前技術研修

プログラミング等の研修をオンラインで進めていきます。
Java、SQL、HTML、CSS、JavaScriptなどの基礎から学びます。
(想定工数合計:292時間)



入社前実習

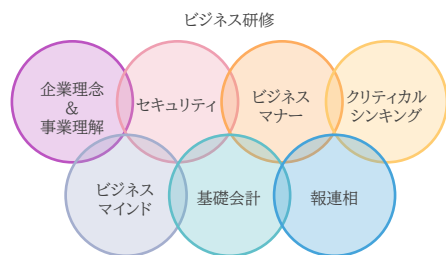
本社にて業務体験(システムテスト業務など)を行い、
ミスマッチが無いかを確かめます。

入社後研修

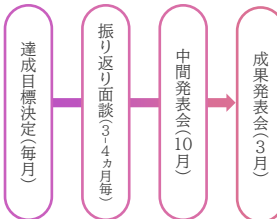
技術研修の続きとビジネス研修を行います。
また、定期的な面談を通じて目標設定・達成力を養います。

入社後研修以降のサポート

クリーブでは技術研修はもちろん、ビジネススキル研修にも力を入れています。
マナーといった知識だけではなく、自ら吸収し能力向上のできる人材を目指すための自己開発研修も行います。
3年間という長期にわたり、一人ひとりと振り返りの機会を設け続けます。



自己開発研修(～3年目まで)



配属・ローテーション

実務配属・OJT

研修が修了次第、順次プロジェクトへ配属となります。
OJT形式で実践的なスキルを身に付けていきます。

オンボーディング(SE職)

研修修了後から9月までは残業をしない方針で仕事に取り組みます。
(残業が発生した場合は残業代を支給)



ローテーション

様々な業務を経験しながらスキルアップを目指します。
定期的なヒアリングを行い、社員一人ひとりの適性や希望を考慮しながら
ローテーション計画に反映していきます。

20代のキャリア

クリーブでは若手社員(20代)のキャリアについて、年次ごとに3つのステージ分け
をしています。各ステージで身に付けるべきスキルや行動目標などを定めることで、
パフォーマンス評価以外にも個々人の目標計画や、後輩指導時の指標としても活用
しています。
また、累計ローテーション数の目安も設定することで、偏りなくすべての社員が様々
な業務に挑戦する機会を担保できるよう取り組んでいます。



Entry(1年目)

基本的な社会人スキルの獲得

Middle(2年目)

視野を広げた行動・新人指導
と、1回以上のローテーション

High(5～8年目)

プロジェクト中核メンバーと
しての活躍と、3回以上の
ローテーション

30代以降のキャリア

New Value Plan (NVP)



20代で幅広く積んできた経験を基に、30代以降では理想とするキャリアにより
近づけるよう、その後のキャリアプランについて会社と本人ですり合わせる機会
を設けます。

キャリアの見直しや給与改定の他、
中堅社員層向けのビジネス研修の受講支援などの取り組みを行っています。

スペシャリスト／マネジメントのどちらを目指したいか、開発にとどまらず事業
経営に興味があるか、ライセンスを取得し新入社員の育成をしていきたいかな
ど、社員それぞれのキャリア観により合うプロジェクトや部署への異動を優先し
ていきます。

その他、技術方面以外の新たな学びの機会などの提供も行っています。

e-ラーニングサービス

・グロービス学び放題
・東京理科大学オープンカレッジ
・富士通ラーニングメディア

書籍購入

・IT分野に限らず、キャリアアップに役立つ書籍
(マーケティング、マネジメント、思考法 など)
・購入後の書籍は本人の所有となる

働きやすい環境を目指して

より働きやすい環境を目指すため、スキルアップや経済的な支援、
社員同士の交流といった福利厚生制度の充実・見直しに日々取り組んでいます。
(※記載の制度の内容等は変更になる可能性があります。)

奨学金返還補助

住宅・引越手当

資格取得推奨制度

特別扶養支援

親睦会

職種



総合職

エンジニアのお仕事も含め、将来的にグループ全体の戦略の立案と
実行・支援を担当します。
適性と状況を鑑みて、下記の業務をお任せします。

配属部署：プロジェクト推進部、システム開発部、
ヒューマンリソース部

求める人物像：IT業界で幅広い仕事にチャレンジしたい方
リーダーシップを発揮して仕事をしていきたい方
組織を作り、動かす側に興味のある方

専門的知識を持ってシステムプロジェクトの各工程を担当します。
また、システムエンジニア職の中でも技術的な側面から各プロジェクトを
成功へ導くような、リーダー的な役割をお任せすることもあります。

配属部署：システム開発部

求める人物像：「システム開発」「プログラミング」をやりたい方
根気強く物事に取り組める方

システムエンジニア職

